



Join us
and help defend
human rights in
Europe!




Junior Professional Programme

Junior Analyst – Film/Audiovisual

Directorate General Human Rights and Rule of Law

European Audiovisual Observatory

 **Location: Strasbourg**

 Reference: e36/2022
 Publication: **27/09/2022**
 Deadline: **18/10/2022**

Are you interested in the audiovisual sector, the future of cinema and how video-on-demand is reshaping the industry? Would you like to contribute to reporting on its market and on legal developments for the European Audiovisual Observatory, the reference institution in Europe for analysing and comparing data and information on the audiovisual sector? Do you like to dig for the most accurate regulatory and economic information? Do you enjoy working in a multinational team? In short, are you willing to take part in the Observatory's research projects? Do you want to gain experience in an international Organisation working for human rights, democracy and the rule of law? If so, our Junior Professional Programme may be the right thing for you.

Who we are

With over 2200 staff representing all its 46 member States, the Council of Europe is a multicultural Organisation. We all strive towards protecting human rights, democracy and the rule of law and our three core values - **professionalism, integrity and respect** - guide the way we work.



The European Audiovisual Observatory, an enlarged Partial Agreement of the Council of Europe, was created in 1992 in order to collect and distribute information about the audiovisual industries in Europe. By making this information available, the Observatory aims at promoting greater transparency and a clearer understanding of the ways in which the audiovisual industries in Europe function, both from an economic and legal point of view.

The Observatory provides information on the various audiovisual markets in Europe and their financing and analyses the legal issues affecting the different sectors of the audiovisual industry. It publishes reports, maintains several databases, and organises professional events. The Observatory offers the combination of a well-established system for continuous data collection assisted by a thoroughly built-up international network, 30 years of experience in analysing information, unique in-house expertise in the relevant subject matters and related methodological questions, a multi-national setting and strict commitment to offer solely neutral and objective information.

The work of the Observatory involves collecting, checking, processing and analysing data and information from a variety of sources, for the preparation of reports or to feed its databases. Examples of projects can be found on the [Observatory website](https://www.coe.int/observatory).

■ The Council of Europe has its headquarters in Strasbourg (France) and has external presence in more than twenty countries. See here for more information about the [Council of Europe external presence](#).

Your role

■ As Junior Analyst, your role will be to assist the Observatory's Senior Analysts with their market or legal research projects. Under the supervision of a Senior Analyst, you will be in charge of the following tasks:

- ▶ identifying relevant information sources;
- ▶ collecting a wide range of relevant data, information or documentation, checking their accuracy, interacting with the information providers;
- ▶ inserting data and information in the Observatory relevant databases;
- ▶ extracting data and information for the purpose of analysis;
- ▶ drafting of background papers, minutes, reports and presentations;
- ▶ assisting in the preparation of conferences and other public events.

■ The Junior Professional Programme opens the Council of Europe's doors to professionals at the start of their career, giving them an opportunity to gain experience working with this pan-European institution. You will benefit from regular working contact with experienced staff, assist senior colleagues in handling their daily work and benefit from the Organisation's training programme while deepening your knowledge of the Organisation. The length of employment of Junior Professionals is limited to a maximum of four years under this scheme.

What we are looking for

■ As a minimum you must:

- ▶ hold a higher education degree or qualification equivalent to a master's degree (2nd cycle of the [Bologna process framework of qualifications for the European Higher Education Area](#)) in economics, law or audiovisual;
- ▶ have at least one year of relevant professional experience in the audiovisual/telecommunications sector;
- ▶ have a very good knowledge of English and a good knowledge of French;
- ▶ be a citizen of one of the 46 member States of the Council of Europe;
- ▶ be under 32 years of age at the closing date of the vacancy notice.

■ Demonstrate to us that you have the following competencies:

- ▶ Professional and technical expertise:
 - experience in conducting research and analysis;
 - sound computer skills of standard tools in office applications (word processing, spreadsheet, databases, presentations, etc.);
 - proven editing and drafting skills (for example, editorial work in publisher's team, master's thesis, end-of-course dissertation, or equivalent).
- ▶ Concern for quality
- ▶ Planning and work organisation
- ▶ Analysis and problem solving
- ▶ Teamwork and co-operation

Please refer to the
[Competency Framework](#)
of the Council of Europe

 - 1,6Mo

■ These would be an asset:

- ▶ Professional and technical expertise:
 - strong academic background and/or a further degree in a relevant subject, such as media or copyright;
 - knowledge of other European languages (particularly German).
- ▶ Initiative
- ▶ Results orientation
- ▶ Learning and development

What we offer

■ If successful, you may be offered employment based on renewable fixed-term contracts for a **maximum cumulated duration of four years** at grade B3. You will receive a basic monthly gross salary of €3 702 which is exempt from national income tax. This salary may be supplemented by other allowances depending on your personal situation and you will be affiliated to a Council of Europe pension scheme. You will also benefit from private medical insurance, 32 working days leave per year and other benefits (including flexible working hours, training and development, possibility of teleworking, etc.).

■ The Junior Professional Programme is a specific recruitment scheme suitable for young graduates with little or no relevant work experience. Under this scheme, we offer a once-only opportunity of employment for a **total maximum duration of four years**. This competition is carried out in accordance with **Article 16 of the Regulations on Appointments** (Appendix II to the Staff Regulations). Staff recruited under this article are not eligible for any subsequent internal competition, promotion, transfer or secondment. Details on conditions of employment (probationary period, salaries, allowances, pension scheme, social insurance, etc.) can be consulted on our [recruitment website](#). Any changes to these conditions during the recruitment process are updated on this site and will apply at the time of the job offer.

■ If your profile matches our needs and you are not recruited straight away, you may be placed on a reserve list, valid for a maximum of four years.

Applications and selection procedure

■ Deadline for applications is **18 October 2022 (midnight French time)**. Applications must be made in **English or French** using the Council of Europe online application system. By connecting to our website www.coe.int/jobs you can create and submit your online application. Please fill out the online application form providing all requested details and explain how your competencies make you the best candidate for this role. It usually takes a few hours to fill in an application form, so please take this information into consideration while applying.

■ Only applicants who best meet the above mentioned criteria will be considered for the next stage of the competition, which will consist of assessments and/or an interview. Further information on the assessment process will be provided to the selected candidates in due course. The tentative dates for each stage of the recruitment process will be found on our [website](#).

■ Staff members or former staff members who are or have previously been employed in the framework of the Junior Professionals Programme or the Turnover Profiles will not be eligible again for any of the profiles under this scheme. The Council of Europe reserves the right to assess the admissibility of candidates who are or have previously been employed with the Organisation according to their contractual situation at the closing date of this competition.

■ As an equal opportunity employer, the Council of Europe welcomes applications from all suitably qualified candidates, irrespective of sex, gender, marital or parental status, sexual orientation, ethnic or social origin, disability, religion or belief. Under its equal opportunities policy, the Council of Europe is aiming to achieve parity in the number of women and men

employed at all levels in the Organisation. In the event of equal merit, preference will therefore be given to the applicant belonging to the under-represented sex in the grade. During the different stages of the recruitment procedure, specific measures may be taken to ensure equal opportunities for candidates with disabilities.



Rejoignez-nous
pour renforcer
les droits humains en
Europe

Programme de jeunes professionnels

Analyste junior – cinéma/audiovisuel

Direction générale droits de l'homme et État de droit

Observatoire européen de l'audiovisuel



Localisation : Strasbourg



Référence : e36/2022

Publication : 27/09/2022

Date limite : 18/10/2022

■ Vous vous intéressez au secteur de l'audiovisuel, à l'avenir du cinéma, et à la façon dont la vidéo à la demande (VOD) remodèle le secteur ? Vous souhaitez contribuer à rendre compte de ce marché et de ses évolutions juridiques pour l'Observatoire européen de l'audiovisuel, l'institution de référence en Europe pour l'analyse et la comparaison des données et informations sur le secteur de l'audiovisuel ? Vous aimez creuser pour trouver les informations réglementaires et économiques les plus précises ? Vous aimez travailler au sein d'une équipe multinationale ? Bref, vous êtes disposé-e à participer aux projets de recherche de l'Observatoire ? Vous souhaitez acquérir une expérience professionnelle dans une Organisation internationale œuvrant pour les droits de l'homme, la démocratie et l'État de droit ? Si tel est le cas, notre programme de jeunes professionnels est une bonne opportunité pour vous.

Qui sommes-nous ?

■ Avec plus de 2200 agents représentant ses 46 États membres, le Conseil de l'Europe est une Organisation multiculturelle. Nous nous efforçons tous de protéger les droits de l'homme, la démocratie et l'État de droit, ainsi que nos trois valeurs fondamentales - **le professionnalisme, l'intégrité et le respect** - qui guident notre façon de travailler.



■ L'Observatoire européen de l'audiovisuel, un Accord partiel élargi du Conseil de l'Europe, a été fondé en 1992 afin de collecter et de diffuser des informations sur le secteur de l'audiovisuel en Europe. En rendant ces informations disponibles, l'Observatoire vise à promouvoir une plus grande transparence et une meilleure compréhension des modes de fonctionnement du secteur de l'audiovisuel en Europe, tant d'un point de vue économique que juridique.

■ L'Observatoire fournit des informations sur les différents marchés de l'audiovisuel en Europe et leur financement. Il analyse les questions juridiques qui touchent les différents domaines de l'audiovisuel. Il publie des rapports, gère plusieurs bases de données et organise des événements professionnels. L'Observatoire offre la combinaison d'un système bien établi de collecte continue de données, assisté d'un réseau international bien établi, de 30 ans d'expérience dans l'analyse de l'information, de connaissances spécialisées uniques dans les domaines concernés et les questions méthodologiques connexes, d'un cadre multinational et d'un engagement strict à diffuser uniquement des informations neutres et objectives.

■ Le travail de l'Observatoire implique la collecte, la vérification, le traitement et l'analyse de données et d'informations provenant de sources diverses, pour la préparation de rapports ou pour alimenter ses bases de données. Des exemples de projets sont disponibles sur le [site web de l'Observatoire](https://www.coe.int/en/web/observatory).

■ Le Conseil de l'Europe a son siège à Strasbourg, en France, et est également présent dans plus de vingt pays. Plus d'informations sur la [présence extérieure du Conseil de l'Europe](#).

Votre rôle

■ En tant qu'Analyste junior, vous aurez pour rôle d'assister les analystes expérimentés de l'Observatoire dans leurs projets d'études de marché ou d'études juridiques. Sous la supervision d'un·e analyste expérimenté·e, vous serez chargé·e des tâches suivantes :

- ▶ recenser les sources d'information pertinentes ;
- ▶ collecter un large éventail de données, d'informations ou de documents, vérifier leur exactitude, communiquer avec les fournisseurs d'informations ;
- ▶ entrer des données et des informations dans les bases de données pertinentes de l'Observatoire ;
- ▶ extraire des données et des informations à des fins d'analyse ;
- ▶ rédiger des documents d'information, des procès-verbaux, des rapports et des présentations ;
- ▶ aider à la préparation de conférences et d'autres événements publics.

■ Le programme de jeunes professionnels ouvre les portes du Conseil de l'Europe aux professionnels en début de carrière, en leur donnant la possibilité d'acquérir une expérience de travail auprès de cette institution paneuropéenne. Vous bénéficierez de contacts de travail réguliers avec du personnel expérimenté, assisterez vos collègues de haut niveau dans leur travail quotidien et bénéficierez du programme de formation de l'Organisation tout en approfondissant vos connaissances de cette dernière. La durée de l'emploi dans le cadre de ce programme est limitée à quatre ans maximum.

Ce que nous recherchons

■ Au minimum, vous devez avoir :

- ▶ un diplôme de l'enseignement supérieur ou qualification équivalant au master ([2e cycle du cadre des qualifications dans l'Espace européen d'enseignement supérieur défini par le processus de Bologne](#)) en économie, en droit ou en audiovisuel ;
- ▶ au moins un an d'une expérience professionnelle pertinente acquise dans le secteur de l'audiovisuel / des télécommunications ;
- ▶ une très bonne connaissance de l'anglais et une bonne connaissance du français ;
- ▶ la nationalité de l'un des 46 États membres du Conseil de l'Europe ;
- ▶ moins de 32 ans à la date de clôture de l'avis de vacance.

■ Postulez et démontrez que vous avez les compétences suivantes :

- ▶ Expertise professionnelle et technique :
 - expérience dans la conduite de recherches et d'analyses ;
 - solides compétences informatiques des outils standards des applications bureautiques (traitement de texte, tableur, bases de données, logiciels de présentation, etc.) ;
 - compétences avérées en matière d'édition et de rédaction (par exemple, travail éditorial dans une équipe de publication, mémoire de fin d'études ou équivalent).
- ▶ Souci de la qualité
- ▶ Planification et organisation du travail
- ▶ Analyse et résolution des problèmes
- ▶ Capacité à travailler en équipe et à coopérer

Veuillez vous référer au
[Répertoire des
Compétences](#)
du Conseil de l'Europe

 - 1,6Mo

■ Les compétences suivantes seraient un atout :

- ▶ Expertise professionnelle et technique :
 - solide formation académique et/ou autre diplôme dans un domaine pertinent, tel que les médias ou le droit d'auteur ;
 - connaissance d'autres langues européennes (en particulier l'allemand).
- ▶ Sens de l'initiative
- ▶ Souci des résultats
- ▶ Apprentissage et développement

Ce que nous offrons

■ En cas de réussite, un contrat à durée déterminée au grade B3 pourra vous être proposé. La durée totale cumulée des contrats sous ce type d'emploi **ne pourra pas excéder quatre ans**. Vous percevrez un salaire mensuel brut de base de 3 702 €, exonéré de l'impôt national sur le revenu. Votre salaire sera éventuellement complété par d'autres indemnités en fonction de votre situation personnelle et vous serez affilié-e au régime de pensions du Conseil de l'Europe. Vous bénéficierez également d'une assurance médicale privée, de 32 jours de congé par an et d'autres avantages (notamment horaires de travail flexibles, formations et développement, possibilité de télétravail, etc.).

■ Le programme des jeunes professionnels est un régime de recrutement adapté à des jeunes diplômés qui n'ont que peu ou pas d'expérience professionnelle pertinente. Les agents recrutés sur ce profil ne peuvent participer qu'une seule fois à ce programme pour **une durée totale d'emploi ne pouvant excéder quatre ans**. Ce concours est organisé conformément à **l'article 16 du Règlement sur les nominations** (annexe II du Statut du personnel). Les agents recrutés par cette voie ne pourront pas ultérieurement postuler à un concours interne, une promotion ou une mutation, ou se porter candidats pour un détachement. Vous trouverez des informations détaillées sur les conditions d'emploi (période probatoire, salaires, indemnités, régime de pensions, couverture sociale) sur notre [site de recrutement](#). Tout changement éventuel à ces dispositions sera dûment répercuté sur ce site et pris en considération au moment de l'offre d'emploi.

■ Si votre profil correspond à notre besoin et que vous n'êtes pas recruté-e immédiatement à l'issue de ce concours, vous pouvez être placé-e sur une liste de réserve, valable pour une période maximale de quatre ans.

Modalités de candidature et de sélection

■ La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **18 octobre 2022 (minuit heure française)**. Les actes de candidature doivent être rédigés en **français ou en anglais** et soumis par le biais du système de candidature en ligne du Conseil de l'Europe. En vous connectant à notre site www.coe.int/jobs, vous pouvez créer et soumettre votre candidature en ligne. Veuillez remplir le formulaire de candidature en ligne en fournissant toutes les informations demandées et en expliquant dans quelle mesure vos compétences font de vous le/la meilleur-e candidat-e pour cet emploi. Rédiger sa candidature prend en général plusieurs heures donc veuillez à prendre cet élément en considération lorsque vous postulez.

■ Seuls les candidats qui répondent le mieux aux critères mentionnés ci-dessus seront invités aux étapes suivantes du concours, à savoir des épreuves et/ou un entretien. De plus amples informations sur le type d'épreuves prévu pour ce concours seront fournies aux candidats sélectionnés en temps voulu. Les dates provisoires pour chaque étape du concours seront disponibles sur notre [site web](#).

■ Les agents ou anciens agents qui sont ou ont déjà été employés dans le cadre du Programme des jeunes professionnels ou des profils à rotation périodique ne seront plus admissibles à aucun des profils de ces régimes. Le Conseil de l'Europe se réserve le droit d'évaluer la recevabilité des candidats qui travaillent ou ont déjà travaillé pour l'Organisation en fonction de leur situation contractuelle au moment de la date limite de dépôt de candidature à ce concours.

■ En tant qu'employeur qui promeut l'égalité des chances, le Conseil de l'Europe encourage à se porter candidate toute personne ayant les qualifications exigées, sans distinction de sexe, de genre, de situation maritale ou parentale, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de handicap, de religion ou de convictions. Dans le cadre de sa politique, le Conseil de l'Europe tend à assurer une représentation paritaire des femmes et des hommes employés par catégorie et par grade. À égalité de mérite, la préférence sera donnée au·à la candidat·e du sexe sous-représenté dans le grade concerné. Au cours des différentes étapes de recrutement, des mesures spécifiques peuvent être prises pour assurer l'égalité des chances des candidats en situation de handicap.