



Join us
and help protect
public health in Europe!



[EN/FR]

Turnover Profile

Distribution Operator

European Directorate for the Quality of Medicines & HealthCare (EDQM) Department of Reference Standards & Logistics (DRSL)



Location: Strasbourg



Reference: e41/2021

Publication: 28 October 2021

Deadline: 18 November 2021

■ Are you rigorous and work-orientated? Do you have a technical qualification in logistics and professional experience relevant to the profile? Do you wish to acquire valuable experience in the distribution of pharmaceutical reference standards and samples? We are looking for someone like you to contribute directly to providing the quality of service expected by the EDQM's users.

Who we are

■ With over 2000 staff representing all its 47 member States, the Council of Europe is a multicultural organisation. We all strive towards protecting human rights, democracy and the rule of law and our three core values - **professionalism, integrity and respect** - guide the way we work.



■ [The European Directorate for the Quality of Medicines & HealthCare \(EDQM\)](#) is a leading organisation whose mission is to contribute to the protection of public health by promoting access to safe medicines and healthcare through the elaboration of quality standards, which are recognised as a scientific benchmark worldwide. These standards for medicines and their ingredients are compiled in the European Pharmacopoeia and are legally binding in 39 European member States (and the European Union) but are widely used in the human and animal health sectors across the globe. To apply these standards, the EDQM stocks and supplies around 3000 [chemical reference substances \(CRSs\)](#), [herbal reference standards \(HRSs\)](#) and [biological reference preparations \(BRPs\)](#) for the tests and assays to be carried out in accordance with the official methods prescribed in the [European Pharmacopoeia](#) and ships them to over 120 countries. Watch [our video](#) for more information on the activities of the Department of Reference Standards & Logistics..

Your role

■ As a Distribution Operator, you will:

- ▶ select products from stock and pack goods in accordance with shipping requirements and temperatures;
- ▶ ensure packages are marked and labeled appropriately;
- ▶ record dispatch information into the database;
- ▶ monitor stock levels and update stock records;
- ▶ receive stock and load it into storage towers on release of reference standards;

- ▶ handle several heavy packages (from 10 to 35 kg) per day;
- ▶ ensure order, tidiness and safety in the work environment.

You will work day shifts from 7.00 am to 1.00 pm or 12.45 pm to 6.45 pm from Monday to Friday (working time: 80%) alternating between morning shifts one week and afternoon shifts the next week. It is important to point out that this work requires handling heavy pallets and packages in high places and involves spending several hours per day in the cold storage rooms while wearing protective clothing.

Place of work: you will be based in Strasbourg. However, trips will be planned to the EDQM's site in Ars-Laquenexy (Metz) on a regular basis according to a schedule communicated in advance.

What we are looking for

■ As a minimum, you must:

- ▶ hold a technical qualification in logistics and at least 6 months' relevant professional experience*;

OR

- ▶ have at least 9 months' relevant professional experience* if you do not have the diploma;

****Relevant experience is professional experience gained in the preparation of orders and shipments or warehouse management in an industrial (non-retail) setting (e.g. logistics centre/platform, industrial warehouse, etc.).***

- ▶ have a very good knowledge of one of the two Council of Europe's official languages (French);
- ▶ be a citizen of one of the 47 member States of the Council of Europe;
- ▶ be under 65 years of age at the closing date of this vacancy notice.

■ Demonstrate to us that you have the following competencies:

- ▶ Professional and technical expertise:
 - practical knowledge of equipment used for the preparation of orders;
 - good knowledge of standard ICT tools (Outlook, Excel, etc.) and IT tools related to the preparation of orders.
- ▶ Teamwork and co-operation
- ▶ Concern for quality
- ▶ Resilience
- ▶ Service orientation
- ▶ Results orientation

Please refer to the
[Competency Framework](#)
of the Council of Europe

 - 1,6Mo

■ These would be an asset:

- knowledge of an Enterprise Resource Planning (ERP) software and practical knowledge of SAP modules SD/LE and MM/WM;
- professional training on operating a pedestrian pallet truck;
- experience with handling orders using "pick by voice";
- basic knowledge of the other official language of the Council of Europe (English).

What we offer

■ If successful, you may be offered employment based on a fixed-term contract for a **maximum cumulated duration of five years** at grade C1/C2. In Strasbourg, you will receive a basic monthly gross salary of €1 900 which is exempt from national income tax. This salary may be supplemented by other allowances depending on your personal situation and you will be affiliated to a Council of Europe pension scheme. You will also benefit from private medical insurance, 32 working days leave per year and other benefits (training and development, including training in the area of dangerous goods, etc.).

■ Turnover profiles are specific roles where it is considered to be in the best interests of the Organisation to have a consistent rotation of staff. Turnover profiles offer once-only opportunities under this scheme, and **the total duration of employment cannot exceed five years**. This recruitment is carried out in accordance with **Article 16 of the Regulations on Appointments** (Appendix II to the Staff Regulations). Staff recruited under this article are not eligible for any subsequent internal competition, promotion, transfer or secondment. Details on conditions of employment (probationary period, salaries, allowances, pension scheme, social insurance, etc.) can be consulted on our [recruitment website](#). Any changes to these conditions during the recruitment process are updated on this site and will apply at the time of the job offer.

■ If your profile matches our needs and you are not recruited straight away, you may be placed on a reserve list, valid for a maximum of four years.

Applications and selection procedure

■ Deadline for applications is **18 November 2021 (midnight French time)**. Applications must be made in **English or French** using the Council of Europe online application system. By connecting to our [website](#), you can create and submit your online application. Please fill out the online application form providing all requested details and explain how your competencies make you the best candidate for this role. It usually takes a few hours to fill in an application form, so please take this information into consideration while applying.

■ Only applicants who best meet the above-mentioned criteria will be considered for the next stage of the competition, which will consist of assessments and/or an interview. Further information on the assessment process will be provided to the selected candidates in due course. The tentative dates for each stage of the recruitment process will be found on our [website](#).

■ Staff members or former staff members who are or have previously been employed in the framework of the Junior Professionals Programme or the Turnover Profiles will not be eligible again for any of the profiles under this scheme. The Council of Europe reserves the right to assess the admissibility of candidates who are or have previously been employed with the Organisation according to their contractual situation at the closing date of this competition.

■ As an equal opportunity employer, the Council of Europe welcomes applications from all suitably qualified candidates, irrespective of gender, marital or parental status, sexual orientation, ethnic or social origin, disability, religion or belief. Under its equal opportunities policy, the Council of Europe is aiming to achieve parity in the number of women and men employed at all levels in the Organisation. In the event of equal merit, preference will therefore be given to the applicant belonging to the under-represented sex in the grade. During the different stages of the recruitment procedure, specific measures may be taken to ensure equal opportunities for candidates with disabilities.



Rejoignez-nous
pour renforcer
la santé publique en Europe !



[EN/FR]

Profil à rotation

Opérateur/trice distribution

Direction européenne de la qualité du médicament & soins de santé (EDQM) Service Étalons de référence & Logistique (DRSL)



Localisation : Strasbourg



Référence : e41/2021



Publication : 28 octobre 2021



Date limite : 18 novembre 2021

■ Vous êtes rigoureux/se et disposez d'un excellent sens du travail ? Vous avez une qualification technique en logistique et une expérience professionnelle pertinente pour le profil recherché ? Vous souhaitez acquérir une expérience précieuse dans la distribution des étalons de référence et échantillons pharmaceutiques ? Nous recherchons une personne comme vous pour contribuer directement à l'objectif de qualité de service attendu par les utilisateurs de l'EDQM.

Qui sommes-nous ?

■ Avec plus de 2 000 agents représentant ses 47 États membres, le Conseil de l'Europe est une organisation multiculturelle. Nous œuvrons à une meilleure protection des droits de l'homme, de la démocratie et de l'État de droit. Nos trois valeurs fondamentales – **le professionnalisme, l'intégrité et le respect** – guident notre façon de travailler.



■ La [Direction européenne de la qualité du médicament & soins de santé](#) (EDQM) est une organisation de premier plan dont la mission est de contribuer à la protection de la santé publique, en favorisant l'accès à des médicaments et soins de santé sûrs grâce à l'élaboration de normes qualité, qui constituent des références scientifiques reconnues dans le monde entier. Ces normes relatives aux médicaments et à leurs ingrédients sont compilées dans la Pharmacopée Européenne et sont juridiquement contraignantes dans ses 39 États membres européens (et l'Union européenne), mais sont également largement utilisées dans le secteur de la santé humaine et animale dans le monde entier. Pour permettre la mise en application de ces normes, l'EDQM stocke et fournit environ 3 000 [substances chimiques de référence \(SCR\)](#), [étalons de référence végétaux \(ERV\)](#) et [préparations biologiques de référence \(PBR\)](#) pour les essais et dosages prescrits dans les méthodes officielles de la [Pharmacopée Européenne](#) et elle les expédie dans plus de 120 pays. Regardez [notre vidéo](#) pour plus d'informations sur les activités du Service Étalons de référence & Logistique.

Votre rôle

■ En tant qu'Opérateur/trice distribution, vous serez amené/e à :

- ▶ prélever les produits du stock et emballer les marchandises en fonction des températures d'envoi et des exigences de transport ;

- ▶ veiller à ce que les emballages portent les bonnes mentions et soient étiquetés correctement ;
- ▶ enregistrer les informations relatives à l'expédition dans la base de données ;
- ▶ suivre les niveaux de stock et tenir à jour les registres de stock ;
- ▶ recevoir des stocks et les charger dans des tours de stockage suite à la libération des étalons de référence ;
- ▶ assurer la manutention de plusieurs colis lourds par jour (de 10 à 35 kg) ;
- ▶ veiller à l'ordre, à la propreté et à la sécurité de l'environnement de travail.

Il s'agit d'un poste en équipe de jour. Les horaires sont de 7 h à 13 h ou de 12 h 45 à 18 h 45, du lundi au vendredi (temps de travail à 80 %), en alternance (une semaine le matin, une semaine l'après-midi). Une attention particulière est portée au fait que ce poste nécessite la manutention de palettes et de colis lourds, en hauteur, et demande de passer plusieurs heures par jour dans les salles réfrigérées de stockage, équipé/e de vêtements de protection.

Lieu de travail : vous serez basé/e à Strasbourg. Toutefois, des déplacements réguliers sur le site de l'EDQM situé à Ars-Laquenexy (Metz) seront à prévoir, selon un planning communiqué à l'avance.

Ce que nous recherchons

■ Au minimum, vous devez avoir :

- ▶ une qualification technique en logistique et au moins 6 mois d'expérience professionnelle pertinente* ;

OU

- ▶ au moins 9 mois d'expérience professionnelle pertinente* pour les candidats n'ayant pas le diplôme ;

****Une expérience pertinente est une expérience professionnelle acquise dans la préparation de commandes et d'expéditions ou en gestion d'entrepôts au sein d'un environnement industriel (non commercial) (p. ex. centre/plateforme logistique, entrepôt industriel, etc.).***

- ▶ une très bonne connaissance de l'une des deux langues officielles du Conseil de l'Europe (français) ;
- ▶ la nationalité de l'un des 47 États membres du Conseil de l'Europe ;
- ▶ moins de 65 ans à la date de clôture de l'avis de vacance.

■ Démontrez que vous avez les compétences suivantes :

- ▶ Expertise professionnelle et technique :
 - connaissance pratique des équipements pour la préparation de commandes ;
 - bonne connaissance des outils informatiques courants (Outlook, Excel, etc.) et des outils informatiques liés à la préparation de commandes.
- ▶ Capacité à travailler en équipe et à coopérer
- ▶ Souci de la qualité
- ▶ Résilience
- ▶ Orientation service
- ▶ Souci des résultats

Veillez vous référer au
[Répertoire des
 compétences
 du Conseil de l'Europe.](#)

 - 1,6 Mo)

■ Les compétences suivantes seraient un atout :

- connaissance d'un ERP et connaissance pratique des modules SD/LE et MM/MM de SAP ;
- formation professionnelle en conduite de transpalettes à conducteur accompagnant ;
- expérience du traitement des commandes par commande vocale ;
- connaissance de base de l'autre langue officielle du Conseil de l'Europe (anglais).

Ce que nous offrons

■ En cas de réussite,, un contrat à durée déterminée au grade C1/C2 pourra vous être proposé. La durée totale cumulée des contrats sous ce type d'emploi **ne pourra pas excéder cinq ans**. À Strasbourg, vous percevrez un salaire mensuel brut de base de 1 900 €, exonéré de l'impôt national sur le revenu. Votre salaire sera éventuellement complété par d'autres indemnités en fonction de votre situation personnelle et vous serez affilié/e au régime de pensions du Conseil de l'Europe. Vous bénéficierez également d'une assurance médicale privée, de 32 jours de congé par an et d'autres avantages (formation et développement, notamment dans le domaine des marchandises dangereuses, etc.).

■ Les profils à rotation sont des emplois spécifiques pour lesquels il est jugé dans l'intérêt de l'Organisation d'avoir une rotation régulière du personnel. Les agents recrutés sur ce profil ne peuvent participer qu'une seule fois à ce programme pour une durée totale d'emploi ne pouvant excéder cinq ans. Ce concours est organisé conformément à **l'article 16 du Règlement sur les nominations** (annexe II du Statut du personnel). Les agents recrutés par cette voie ne pourront pas postuler ultérieurement à un concours interne, une promotion ou une mutation, ou se porter candidats pour un détachement. Vous trouverez des informations détaillées sur les conditions d'emploi (période probatoire, salaires, indemnités, régime de pensions, couverture sociale, etc.) sur notre [site de recrutement](#). Tout changement éventuel à ces dispositions sera dûment répercuté sur ce site et pris en considération au moment de l'offre d'emploi.

■ Si votre profil correspond à notre besoin et que vous n'êtes pas recruté/e immédiatement à l'issue de ce concours, vous pouvez être placé/e sur une liste de réserve, valable pour une période maximale de quatre ans.

Modalités de candidature et de sélection

■ La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **18 novembre 2021 (minuit, heure française)**. Les actes de candidature doivent être rédigés en **français ou en anglais** et soumis par le biais du système de candidature en ligne du Conseil de l'Europe. En vous connectant à notre [site](#), vous pouvez créer et soumettre votre candidature en ligne. Veuillez remplir le formulaire de candidature en ligne en fournissant toutes les informations demandées et en expliquant dans quelle mesure vos compétences font de vous le meilleur candidat pour cet emploi. Rédiger sa candidature prend en général plusieurs heures donc veillez à prendre cet élément en considération lorsque vous postulez.

■ Seuls les candidats qui répondent le mieux aux critères mentionnés ci-dessus seront invités aux étapes suivantes du concours, à savoir des épreuves et/ou un entretien. De plus amples informations sur le type d'épreuves prévu pour ce concours seront fournies aux candidats sélectionnés en temps voulu. Les dates provisoires pour chaque étape du concours seront disponibles sur notre [site web](#).

■ Les agents ou anciens agents qui sont ou ont déjà été employés dans le cadre du Programme des jeunes professionnels ou des profils à rotation périodique ne seront plus admissibles à aucun des profils de ces régimes. Le Conseil de l'Europe se réserve le droit d'évaluer la recevabilité des candidats qui travaillent ou ont déjà travaillé pour l'Organisation en fonction de leur situation contractuelle au moment de la date limite de dépôt de candidature à ce concours.

■ En tant qu'employeur qui promeut l'égalité des chances, le Conseil de l'Europe encourage à se porter candidate toute personne ayant les qualifications exigées, sans distinction de genre, de situation maritale ou parentale, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de handicap, de religion ou de convictions. Dans le cadre de sa politique d'égalité des chances, le Conseil de l'Europe tend à assurer une représentation paritaire des femmes et des hommes employés à tous les niveaux. À égalité de mérite, la préférence sera donnée au/à la candidat/e du sexe sous-représenté dans le grade concerné. Au cours des différentes étapes de recrutement, des mesures spécifiques peuvent être prises pour assurer l'égalité des chances des candidats en situation de handicap.