



Join us  
and help protect  
public health in Europe!



[EN/FR]

## External recruitment competition

### Technician

## European Directorate for the Quality of Medicines & HealthCare (EDQM) Reference Standards & Logistics Department (DRSL) General Services Section



Location: Strasbourg



Reference: e18/2022 **Corrigendum**



Publication: 14 April 2022



Deadline: **12 May 2022**

■ Are you an experienced electrician or electrical mechanic? Would you be interested in helping to maintain the EDQM's electrical systems and equipment, checking them for damage, malfunctions and safety hazards? Are you a team player, adaptable and proactive and able to deal with a variety of planned and unplanned activities on a daily basis? If so, this vacancy may be the right opportunity for you.

### Who we are

■ With over 2000 staff representing all its 46 member States, the Council of Europe is a multicultural organisation. We all strive towards protecting human rights, democracy and the rule of law and our three core values - **professionalism, integrity and respect** - guide the way we work.



■ [The European Directorate for the Quality of Medicines & HealthCare](#) (EDQM) is a leading organisation whose mission is to contribute to the protection of public health by promoting access to safe medicines and healthcare through the elaboration of quality standards, which are recognised as a scientific benchmark worldwide. These standards for medicines and their ingredients are compiled in the European Pharmacopoeia and are legally binding in 39 European member States (and the European Union) but are widely used in the human and animal health sectors across the globe. The EDQM also develops guidance and standards in the areas of blood transfusion, organ, tissue and cell transplantation and consumer health issues such as cosmetics and food contact materials. Watch [our video](#) for more information.

### Your role

■ As a Technician, you will:

- ▶ check that electrical and mechanical systems are functioning correctly;
- ▶ identify faults with equipment and machines;
- ▶ propose functional improvements to minimise downtime;
- ▶ carry out repairs and/or installations, always paying attention to all safety aspects and the specific constraints (e.g. [cleanrooms](#));

- ▶ request and supervise repairs and installations performed by external companies, ensuring that they also comply with the relevant safety rules and guidelines;
- ▶ ensure or monitor the resumption of services following a breakdown or malfunction; communicate with users;
- ▶ liaise with external waste-management companies; schedule actions to be taken and ensure equipment is disposed of in accordance with the relevant safety guidelines;
- ▶ co-ordinate office moves, remove obsolete equipment and day-to-day building support operations, as necessary.

Note: you will be a member of the EDQM's stand-by team (8 weeks per year) – more information can be provided at the interview stage.

## What we are looking for

---

### ■ As a minimum, you must:

- ▶ hold a BTS (French technical certificate) in electrotechnology or equivalent or appropriate diploma as an electrician or electrical mechanic; other diplomas in the field of industrial maintenance would also be acceptable;
- ▶ have a minimum of 2 years' relevant professional experience in an industrial setting;
- ▶ have a current valid driving licence for use in France (recognised as equivalent to a French Class B licence);
- ▶ have a very good knowledge of one of the two official languages of the Council of Europe (French) and basic knowledge of the other (English) sufficient to understand and respond to colleagues' requests;
- ▶ be a citizen of one of the 46 member States of the Council of Europe;
- ▶ be under 65 years of age at the closing date of this vacancy notice.

### ■ Demonstrate to us that you have the following competencies:

- ▶ Professional and technical expertise:
  - sound computer skills of standard tools in office applications (word processing, spreadsheet, databases, presentation software, Outlook).
- ▶ Service orientation
- ▶ Relationship building
- ▶ Teamwork and co-operation
- ▶ Planning and work organisation
- ▶ Analysis and problem solving
- ▶ Concern for quality

Please refer to the  
[Competency Framework](#)  
 of the Council of Europe  
 (PDF – 1.6Mb)

### ■ These would be an asset:

- ▶ Professional and technical expertise:
  - experience in the pharmaceutical industry;
  - official authorisation to work in an electrical environment;
  - CACES (French permit for operating material handling systems and heavy machinery);
  - knowledge of specialised software such as Microsoft Project and AutoCAD.
- ▶ Adaptability
- ▶ Initiative
- ▶ Resilience

## What we offer

---

■ If successful, you may be offered employment based on renewable **fixed-term contracts** at grade C5. In Strasbourg, you will receive a basic monthly gross salary of €3 725 which is exempt from national income tax. In our external offices different salary scales are used according to the cost of living conditions. This salary may be supplemented by other allowances depending on your personal situation and you will be affiliated to a Council of Europe pension scheme. You will also benefit from private medical insurance, 32 working days leave per year and other benefits (including flexible working hours, training and development, etc.).

■ This competition is carried out in accordance with **Article 15.b of the Regulations on Appointments** (Appendix II to the Staff Regulations), which foresees renewable employment on fixed-term contracts. Details on conditions of employment (probationary period, salaries, allowances, pension scheme, social insurance, etc.) can be consulted on our [recruitment website](#). Any changes to these conditions during the recruitment process are updated on this site and will apply at the time of the job offer.

■ If your profile matches our needs and you are not recruited straight away, you may be placed on a reserve list, valid for a maximum of four years.

## Applications and selection procedure

---

■ Deadline for applications is **12 May 2022 (midnight French time)**. Applications must be made in English or French using the Council of Europe online application system. By connecting to our [website](#), you can create and submit your online application. Please fill out the online application form providing all requested details and explain how your competencies make you the best candidate for this role. It usually takes a few hours to fill in an application form, so please take this information into consideration while applying.

■ Only applicants who best meet the abovementioned criteria will be considered for the next stage, which will consist of assessments and an interview. Further information on the assessment process will be provided to the selected candidates in due course. The tentative dates for each stage of the recruitment process will be found on our [website](#).

■ As an equal opportunity employer, the Council of Europe welcomes applications from all suitably qualified candidates, irrespective of sex, gender, marital or parental status, sexual orientation, ethnic or social origin, disability, religion or belief. Under its equal opportunities policy, the Council of Europe is aiming to achieve parity in the number of women and men employed at all levels in the Organisation. In the event of equal merit, preference will therefore be given to the applicant belonging to the under-represented sex in the grade. During the different stages of the recruitment procedure, specific measures may be taken to ensure equal opportunities for candidates with disabilities.



Rejoignez-nous  
pour renforcer  
la santé publique en Europe !



[EN/FR]

## Concours de recrutement externe

### Technicien·ne

#### Direction européenne de la qualité du médicament & soins de santé (EDQM) Service Étalons de référence & Logistique (DRSL) Section Services généraux



Localisation : Strasbourg



Référence : e18/2022 **Corrigendum**



Publication : 14 avril 2022



Date limite : **12 mai 2022**

■ Électricien·ne ou électromécanicien·ne expérimenté·e, vous souhaiteriez participer à la maintenance des systèmes et équipements électriques de l'EDQM et vérifier s'ils sont endommagés, s'ils dysfonctionnent et s'ils présentent des risques pour la sécurité ? Vous savez travailler en équipe, vous adapter, être proactif·ve et gérer, au quotidien, un éventail d'activités planifiées et non planifiées ? Si tel est le cas, notre offre d'emploi pourrait être une bonne opportunité pour vous.

### Qui sommes-nous ?

■ Avec plus de 2000 agents représentant ses 46 États membres, le Conseil de l'Europe est une organisation multiculturelle. Nous œuvrons à une meilleure protection des droits de l'homme, de la démocratie et de l'état de droit. Nos trois valeurs fondamentales - **le professionnalisme, l'intégrité et le respect** - guident notre façon de travailler.



■ La [Direction européenne de la qualité du médicament & soins de santé](#) (EDQM) est une organisation de premier plan dont la mission est de contribuer à la protection de la santé publique, en favorisant l'accès à des médicaments et soins de santé sûrs grâce à l'élaboration de normes qualité, qui constituent des références scientifiques reconnues dans le monde entier. Ces normes relatives aux médicaments et à leurs ingrédients sont compilées dans la Pharmacopée Européenne et sont juridiquement contraignantes dans ses 39 États membres européens (et l'Union européenne), mais sont également largement utilisées dans le secteur de la santé humaine et animale dans le monde entier. Par ailleurs, l'EDQM définit des orientations et élabore des normes dans les domaines de la transfusion sanguine, de la transplantation d'organes, de tissus et de cellules, et sur des questions relatives à la santé des consommateurs, comme les cosmétiques et les matériaux pour contact alimentaire. Regardez [notre vidéo](#) pour plus d'informations.

### Votre rôle

■ En tant que Technicien·ne, vous serez amené·e à :

- ▶ vérifier le bon fonctionnement des systèmes électriques et mécaniques ;
- ▶ identifier les dysfonctionnements des équipements et des machines ;
- ▶ proposer des améliorations fonctionnelles afin de limiter les interruptions de service ;

- ▶ effectuer des réparations et/ou des installations, en prêtant toujours attention à tous les aspects de sécurité et aux contraintes spécifiques ([salles blanches](#), par exemple) ;
- ▶ demander des réparations et des installations effectuées par des entreprises extérieures et les superviser, en s'assurant qu'elles respectent également les règles et lignes directrices de sécurité applicables ;
- ▶ assurer ou contrôler la reprise des services après une panne ou un dysfonctionnement ; communiquer avec les utilisateurs ;
- ▶ assurer la liaison avec des entreprises extérieures de gestion des déchets ; assurer la gestion du planning d'intervention et veiller à ce que les équipements soient éliminés dans le respect des lignes directrices de sécurité pertinentes ;
- ▶ coordonner les déménagements de bureaux, participer à l'enlèvement des équipements obsolètes et aux opérations quotidiennes de logistique du bâtiment, selon les besoins.

Remarque : vous ferez partie de l'équipe d'astreinte de l'EDQM (8 semaines par an) – davantage d'informations pourront vous être communiquées pendant l'entretien.

## Ce que nous recherchons

---

■ Au minimum, vous devez avoir :

- ▶ un Brevet de Technicien Supérieur (BTS, diplôme français) en électrotechnique ou équivalent, ou un diplôme approprié d'électricien·ne ou d'électromécanicien·ne ; d'autres diplômes dans le domaine de la maintenance industrielle seraient également acceptés ;
- ▶ au moins 2 années d'expérience professionnelle pertinente dans un environnement industriel ;
- ▶ un permis de conduire valable en France (reconnu comme équivalent au permis B français) ;
- ▶ une très bonne connaissance de l'une des deux langues officielles du Conseil de l'Europe (français) et une connaissance de base de l'autre langue (anglais) suffisante pour comprendre les demandes des collègues et y répondre ;
- ▶ la nationalité de l'un des 46 États membres du Conseil de l'Europe ;
- ▶ moins de 65 ans à la date de clôture de l'avis de vacance.

■ Postulez et démontrez que vous avez les compétences suivantes :

- ▶ Expertise professionnelle et technique :
  - bonnes connaissances informatiques permettant d'utiliser des applications bureautiques courantes (traitement de texte, tableur, bases de données, logiciel de présentation, Outlook).
- ▶ Orientation service
- ▶ Capacité à bâtir des relations
- ▶ Capacité à travailler en équipe et à coopérer
- ▶ Planification et organisation du travail
- ▶ Analyse et résolution des problèmes
- ▶ Souci de la qualité

Veuillez vous référer au  
[Répertoire des  
 Compétences](#)  
 du Conseil de l'Europe  
 – 1,6Mo

■ Les compétences suivantes seraient un atout :

- ▶ Expertise professionnelle et technique :
  - expérience dans l'industrie pharmaceutique ;
  - habilitation électrique officielle ;
  - Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité (CACES – France) ;
  - connaissance de logiciels spécialisés, tels que Microsoft Project et AutoCAD.

- ▶ Adaptabilité
- ▶ Sens de l'initiative
- ▶ Résilience

## Ce que nous offrons

---

■ En cas de réussite, un **contrat à durée déterminée renouvelable** de grade C5, pourra vous être proposé. À Strasbourg, vous percevrez un salaire mensuel brut de base de 3 725 €, exonéré de l'impôt national sur le revenu. Dans les bureaux extérieurs, les échelles de salaires varient en fonction des conditions et du coût de la vie. Votre salaire sera éventuellement complété par d'autres indemnités en fonction de votre situation personnelle et vous serez affilié-e au régime de pensions du Conseil de l'Europe. Vous bénéficierez également d'une assurance médicale privée, de 32 jours de congé par an et d'autres avantages (notamment horaires de travail flexibles, formation et développement, etc.).

■ Ce concours est organisé conformément à l'**article 15.b du Règlement sur les nominations** (annexe II du Statut du personnel), qui prévoit un emploi renouvelable sous contrat à durée déterminée. Vous trouverez des informations détaillées sur les conditions d'emploi (période probatoire, salaires, indemnités, régime de pensions, couverture sociale, etc.) sur notre [site de recrutement](#). Tout changement éventuel à ces dispositions sera dûment répercuté sur ce site et pris en considération au moment de l'offre d'emploi.

■ Si votre profil correspond à notre besoin et que vous n'êtes pas recruté-e immédiatement à l'issue de ce concours, vous pouvez être placé-e sur une liste de réserve, valable pour une période maximale de quatre ans.

## Modalités de candidature et de sélection

---

■ La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **12 mai 2022 (minuit heure française)**. Les actes de candidature doivent être rédigés **en français ou en anglais** et soumis par le biais du système de candidature en ligne du Conseil de l'Europe. En vous connectant à notre [site](#), vous pouvez créer et soumettre votre candidature en ligne. Veuillez remplir le formulaire de candidature en ligne en fournissant toutes les informations demandées et en expliquant dans quelle mesure vos compétences font de vous le/la meilleur-e candidat-e pour cet emploi. Rédiger sa candidature prend en général plusieurs heures ; veuillez donc à prendre cet élément en considération lorsque vous postulez.

■ Seuls les candidats qui répondent le mieux aux critères mentionnés ci-dessus seront invités aux étapes suivantes du concours, à savoir des épreuves et un entretien. De plus amples informations sur le type d'épreuves prévu pour ce concours seront fournies aux candidats sélectionnés en temps voulu. Les dates provisoires pour chaque étape du concours seront disponibles sur notre [site web](#).

■ En tant qu'employeur qui promeut l'égalité des chances, le Conseil de l'Europe encourage à se porter candidate toute personne ayant les qualifications exigées, sans distinction de sexe, de genre, de situation maritale ou parentale, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de handicap, de religion ou de convictions. Dans le cadre de sa politique, le Conseil de l'Europe tend à assurer une représentation paritaire des femmes et des hommes employés par catégorie et par grade. À égalité de mérite, la préférence sera donnée au/à la candidat-e du sexe sous-représenté dans le grade concerné. Au cours des différentes étapes de recrutement, des mesures spécifiques peuvent être prises pour assurer l'égalité des chances des candidats en situation de handicap.