



Join us  
and help defend  
human rights in Europe!

## External recruitment competition

### Software Development Team Leader

#### Registry of the European Court of Human Rights



**Location: Strasbourg**



Reference: **022/2022 - Corrigendum**



Publication: 11 May 2022



Deadline: **08 June 2022**

■ Do you have extensive experience in enterprise-level software development and in mentoring other developers? Are you able to architect and build secure, reliable, and fast applications and services for both the desktop and the Cloud which will help the Court achieve its objectives? Are you ready for the next step in your career to take over a team of developers and manage the entire software development lifecycle? Would you like to contribute to the activities of an International Organisation working for human rights, democracy and the rule of law? If so, our job offer may be the right opportunity for you.

### Who we are

■ With over 2000 staff representing all its 46 member States, the Council of Europe is a multicultural Organisation. We all strive towards protecting human rights, democracy and the rule of law and our three core values - **professionalism, integrity and respect** - guide the way we work.



■ The European Court of Human Rights oversees the implementation of the European Convention on Human Rights in the member States. Individuals can bring complaints of human rights violations to the Strasbourg Court once all possibilities of appeal have been exhausted in the member State concerned.

■ The Council of Europe has its headquarters in Strasbourg (France) and has external presence in more than twenty countries. See here for more information about the [Council of Europe external presence](#).

### Your role

■ As a Software Development Team Leader you will:

- ▶ manage the work of the Court's development team providing leadership, mentoring and guidance on architecture, design principles and programming best practices. Set objectives and assess performance, ensuring equal distribution of work, respect of deadlines as well as effective communication and transfer of competence within the team;
- ▶ coach and mentor other members of the development team;
- ▶ lead new evaluations of opportunity, preliminary analyses of projects and help to define the architecture and interoperability of software platforms for new developments;

- ▶ develop software in Microsoft .NET to create both Windows and web-based applications using C#, Angular, and Microsoft SQL Server;
- ▶ continuously improve internal infrastructure and development processes in collaboration with several teams;
- ▶ take responsibility for the quality of all written code and its documentation and ensure that all source code is regularly reviewed, audited and recommendations implemented;
- ▶ adapt and maintain application software and associated technical and functional documentation, in particular the Court's Case Management Information System (CMIS) and all in-house business applications;
- ▶ assist in the design of computer tools especially adapted to the Court's work, ensuring that the solutions provided suit user needs;
- ▶ oversee technical support (including bug fixes, amendments, enhancements and resolving issues) plus rigorous quality assurance prior to product release;
- ▶ report on results achieved, on further requirements, risks and opportunities.

## What we are looking for

---

### ■ As a minimum, you must:

- ▶ hold a higher education degree or qualification in computer studies or a related field;
- ▶ have a minimum of five years' experience in a senior developer role building full stack solutions and mentoring other developers;
- ▶ have a very good knowledge of one of the two official languages of the Council of Europe (English/French) and good knowledge of the other (English/French);
- ▶ be a citizen of one of the 46 member States of the Council of Europe;
- ▶ be under 65 years of age at the closing date of this vacancy notice.

### ■ Demonstrate to us that you have the following competencies:

- ▶ Professional and technical expertise:
  - thorough understanding and experience planning, architecting and developing enterprise-level systems, including both back-end and front-end development for desktop and web applications using Microsoft .NET concepts and technologies;
  - experience with application development for the Cloud (Microsoft Azure, Amazon Web Services or Google Cloud) and with authentication and authorisation protocols (e.g. OAuth, SAML, ODIC);
  - in-depth knowledge of ICT and extensive experience in the management of ICT activities and large/enterprise scale projects;
  - solid understanding of the Model-View-ViewModel (MVVM) architectural design pattern;
  - proven experience with JavaScript frameworks (e.g. Angular, React, Vue), CSS, SASS and HTML5;
  - in-depth knowledge of DevOps systems and Continuous Integration;
  - significant Microsoft SQL Server experience including administration, maintenance and development, Reporting Services and T-SQL;
  - experience with Enterprise Content Management solutions and Business Process Management (BPM) workflows.
- ▶ Communication
- ▶ Analysis and problem solving
- ▶ Planning and work organisation
- ▶ Results orientation
- ▶ Concern for quality

Please refer to the  
[Competency Framework](#)  
 of the Council of Europe  
 (PDF – 1,6Mo)

- ▶ Management of teams
- ▶ Learning and development

■ These would be an asset:

- ▶ Professional and technical expertise:
  - C# WPF/XAML development experience
- ▶ Decision making
- ▶ Adaptability
- ▶ Initiative

## What we offer

---

■ If successful, you may be offered employment based on a renewable fixed-term contract at grade A1/2, depending on your previous professional experience. In Strasbourg, you will receive a basic monthly gross salary of €4 990 (grade A1) or €6 376 (grade A2), which is exempt from national income tax. This salary may be supplemented by other allowances depending on your personal situation and you will be affiliated to a Council of Europe pension scheme. You will also benefit from private medical insurance, 32 working days leave per year and other benefits (including flexible working hours, training and development, possibility of teleworking, etc.).

■ This competition is carried out in accordance with **Article 15.b of the Regulations on Appointments** (Appendix II to the Staff Regulations), which foresees renewable employment on fixed-term contracts. Details on conditions of employment (probationary period, salaries, allowances, pension scheme, social insurance, etc.) can be consulted on our [recruitment website](#). Any changes to these conditions during the recruitment process are updated on this site and will apply at the time of the job offer.

■ If your profile matches our needs and you are not recruited straight away, you may be placed on a reserve list, valid for a maximum of four years.

## Applications and selection procedure

---

■ Deadline for applications is **08 June 2022 (midnight French time)**. Applications must be made in English or French using the Council of Europe online application system. By connecting to our website [www.coe.int/jobs](http://www.coe.int/jobs) you can create and submit your online application. Please fill out the online application form providing all requested details and explain how your competencies make you the best candidate for this role. It usually takes a few hours to fill in an application form, so please take this information into consideration while applying.

■ Only applicants who best meet the abovementioned criteria will be considered for the next stage, which will consist of assessments and an interview. Further information on the assessment process will be provided to the selected candidates in due course. The tentative dates for each stage of the recruitment process will be found on our [website](#).

■ As an equal opportunity employer, the Council of Europe welcomes applications from all suitably qualified candidates, irrespective of sex, gender, marital or parental status, sexual orientation, ethnic or social origin, disability, religion or belief. Under its equal opportunities policy, the Council of Europe is aiming to achieve parity in the number of women and men employed at all levels in the Organisation. In the event of equal merit, preference will therefore be given to the applicant belonging to the under-represented sex in the grade. During the different stages of the recruitment procedure, specific measures may be taken to ensure equal opportunities for candidates with disabilities.



Rejoignez-nous  
pour renforcer  
les droits humains en Europe !



[EN/FR]

## Concours de recrutement externe

### Chef-fe d'équipe de développement logiciel

#### Greffe de la Cour européenne des droits de l'homme



Localisation : Strasbourg



Référence : e022/2022-**corrigendum**



Publication : 11 mai 2022



Date limite : **8 juin 2022**

■ Avez-vous une expérience approfondie du développement de logiciels au niveau de l'entreprise et de l'encadrement d'autres développeurs ? Êtes-vous capable de concevoir et de créer des applications et des services sécurisés, fiables et rapides, tant pour le bureau que pour le cloud, qui aideront la Cour à atteindre ses objectifs ? Êtes-vous prêt-e à franchir une nouvelle étape dans votre carrière pour prendre en charge une équipe de développeurs et gérer l'ensemble du cycle de vie du développement logiciel ? Voulez-vous contribuer aux activités d'une Organisation internationale œuvrant pour les droits de l'homme, la démocratie et l'État de droit ? Si tel est le cas, notre offre d'emploi pourrait être une bonne opportunité pour vous.

### Qui sommes-nous?

■ Avec plus de 2000 agents représentant ses 46 États membres, le Conseil de l'Europe est une Organisation multiculturelle. Nous œuvrons à une meilleure protection des droits de l'homme, de la démocratie et de l'État de droit. Nos trois valeurs fondamentales - **le professionnalisme, l'intégrité et le respect** - guident notre façon de travailler.



■ La Cour européenne des droits de l'homme est l'organe judiciaire qui contrôle la mise en œuvre de la Convention européenne des droits de l'homme dans les États membres. Les individus peuvent porter plainte pour violation des droits de l'homme devant la Cour de Strasbourg dès lors que toutes les voies de recours ont été épuisées dans l'Etat membre concerné.

■ Le Conseil de l'Europe a son siège à Strasbourg, en France, et est également présent dans plus de vingt pays. Plus d'informations sur la [présence extérieure du Conseil de l'Europe](#).

### Votre rôle

■ En tant que Chef-fe d'équipe de développement logiciel, vous serez amené-e à :

- ▶ gérer le travail de l'équipe de développement de la Cour en assurant la direction, l'encadrement et l'orientation en matière d'architecture ; définir les principes de conception et les bonnes pratiques de programmation. Fixer des objectifs et évaluer les performances, en veillant à une répartition équitable du travail, au respect des délais ainsi qu'à une communication efficace et au transfert de compétences au sein de l'équipe ;
- ▶ encadrer et accompagner les membres de l'équipe de développement ;

- ▶ conduire les nouvelles évaluations d'opportunité, les analyses préliminaires des projets et contribuer à définir l'architecture et l'interopérabilité des plateformes logicielles pour les nouveaux développements ;
- ▶ développer les logiciels avec Microsoft .NET pour créer des applications Windows et Web en utilisant C#, Angular et Microsoft SQL Server ;
- ▶ améliorer continuellement l'infrastructure interne et les processus de développement en collaboration avec plusieurs équipes ;
- ▶ prendre la responsabilité de la qualité du code et de sa documentation et veiller à ce que tout le code source soit régulièrement revu, audité et que les recommandations soient mises en œuvre ;
- ▶ adapter et maintenir les applications logicielles et la documentation technique et fonctionnelle associée, en particulier le système d'information pour la gestion des affaires de la Cour (CMIS) et toutes les applications métier propriétaires ;
- ▶ participer à la conception d'outils informatiques spécialement adaptés au travail de la Cour, en veillant à ce que les solutions fournies répondent aux besoins des utilisateurs ;
- ▶ superviser le support technique (y compris la correction des bogues, les modifications, les améliorations et la résolution des problèmes) ainsi que l'assurance qualité rigoureuse avant la mise à disposition des solutions ;
- ▶ faire part des résultats obtenus, des besoins futurs, des risques et des opportunités.

## Ce que nous recherchons

---

### ■ Au minimum, vous devez avoir :

- ▶ une qualification de l'enseignement supérieur sanctionnée par un diplôme en informatique ou dans un domaine analogue ;
- ▶ au minimum cinq années d'expérience professionnelle comme développeur expérimenté, dans l'élaboration de solutions complètes et dans l'encadrement de développeurs ;
- ▶ une très bonne connaissance de l'une des deux langues officielles du Conseil de l'Europe (français / anglais) et une bonne connaissance de l'autre langue (français / anglais) ;
- ▶ la nationalité de l'un des 46 États membres du Conseil de l'Europe ;
- ▶ moins de 65 ans à la date de clôture de l'avis de vacance.

### ■ Postulez et démontrez que vous avez les compétences suivantes :

- ▶ Expertise professionnelle et technique :
  - compréhension approfondie et expérience de la planification, de l'architecture et du développement de systèmes d'entreprise, y compris le développement back-end et front-end pour des applications de bureau et web en utilisant les concepts et technologies Microsoft .NET ;
  - expérience du développement d'applications pour le Cloud (Microsoft Azure, Amazon Web Services ou Google Cloud) et des protocoles d'authentification et d'autorisation (par exemple OAuth, SAML, ODIC) ;
  - connaissance approfondie des TIC et grande expérience de la gestion d'activités liées aux TIC et aux projets à grande échelle ou à l'échelle de l'entreprise ;
  - solide compréhension du modèle de conception architecturale Model-View-ViewModel (MVVM) ;
  - expérience avérée des frameworks JavaScript (par exemple Angular, React, Vue), CSS, SASS et HTML5 ;
  - connaissance approfondie des systèmes DevOps et de l'intégration continue ;
  - expérience significative de Microsoft SQL Server, y compris l'administration, la maintenance et le développement, Reporting Services et T-SQL ;
  - expérience des solutions de gestion de contenu d'entreprise et des workflows de gestion des processus d'entreprise (BPM).

- ▶ Communication
- ▶ Analyse et résolution des problèmes
- ▶ Planification et organisation du travail
- ▶ Souci des résultats
- ▶ Souci de la qualité
- ▶ Management d'équipe(s)
- ▶ Apprentissage et développement

Veillez vous référer au  
[Répertoire des  
Compétences](#)  
du Conseil de l'Europe



■ Les compétences suivantes seraient un atout :

- ▶ Expertise professionnelle et technique :
  - Expérience de développement C# WPF/XAML
- ▶ Prise de décision
- ▶ Adaptabilité
- ▶ Sens de l'initiative

## Ce que nous offrons

---

■ En cas de réussite, un contrat à durée déterminée renouvelable de grade A1/2 (en fonction de votre expérience professionnelle précédente), pourra vous être proposé. À Strasbourg, vous percevrez un salaire mensuel brut de base de 4 990 € (grade A1), ou de 6 376 € (grade A2) exonéré de l'impôt national sur le revenu. Votre salaire sera éventuellement complété par d'autres indemnités en fonction de votre situation personnelle et vous serez affilié·e au régime de pensions du Conseil de l'Europe. Vous bénéficierez également d'une assurance médicale privée, de 32 jours de congé par an et d'autres avantages (notamment horaires de travail flexibles, formation et développement, possibilité de télétravail, etc.).

■ Ce concours est organisé conformément à l'**article 15.b du Règlement sur les nominations** (annexe II du Statut du personnel), qui prévoit un emploi renouvelable sous contrat à durée déterminée. Vous trouverez des informations détaillées sur les conditions d'emploi (période probatoire, salaires, indemnités, régime de pensions, couverture sociale) sur notre [site de recrutement](#). Tout changement éventuel à ces dispositions sera dûment répercuté sur ce site et pris en considération au moment de l'offre d'emploi.

■ Si votre profil correspond à notre besoin et que vous n'êtes pas recruté·e immédiatement à l'issue de ce concours, vous pouvez être placé·e sur une liste de réserve, valable pour une période maximale de quatre ans.

## Modalités de candidature et de sélection

---

■ La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **8 juin 2022 (minuit heure française)**. Les actes de candidature doivent être rédigés **en français ou en anglais** et soumis par le biais du système de candidature en ligne du Conseil de l'Europe. En vous connectant à notre site [www.coe.int/jobs](http://www.coe.int/jobs), vous pouvez créer et soumettre votre candidature en ligne. Veuillez remplir le formulaire de candidature en ligne en fournissant toutes les informations demandées et en expliquant dans quelle mesure vos compétences font de vous le/la meilleur·e candidat·e pour cet emploi. Rédiger sa candidature prend en général plusieurs heures ; veillez donc à prendre cet élément en considération lorsque vous postulez.

■ Seuls les candidats qui répondent le mieux aux critères mentionnés ci-dessus seront invités aux étapes suivantes du concours, à savoir des épreuves et un entretien. De plus amples informations sur le type d'épreuves prévu pour ce concours seront fournies aux candidats sélectionnés en temps voulu. Les dates provisoires pour chaque étape du concours seront disponibles sur notre [site web](#).

■ En tant qu'employeur qui promeut l'égalité des chances, le Conseil de l'Europe encourage à se porter candidate toute personne ayant les qualifications exigées, sans distinction de sexe, de genre, de situation maritale ou parentale, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de handicap, de religion ou de convictions. Dans le cadre de sa politique, le Conseil de l'Europe tend à assurer une représentation paritaire des femmes et des hommes employés par catégorie et par grade. À égalité de mérite, la préférence sera donnée au·à la candidat·e du sexe sous-représenté dans le grade concerné. Au cours des différentes étapes de recrutement, des mesures spécifiques peuvent être prises pour assurer l'égalité des chances des candidats en situation de handicap.