



Join us
and help defend
human rights in Europe!

Call for Applicants for a Secondment

Special Adviser on Digital Development

Information Society Department

Directorate General Human Rights and Rule of Law



Location: Strasbourg



Reference: S7/2020

Deadline: 06/12/2020

■ Would you like to contribute to the activities of an international organisation working for human rights, democracy and the rule of law? Are you an international, national, regional or local official or otherwise eligible for a secondment to the Council of Europe in accordance with your national legislation? Are you interested in developing legal standards for digital technologies such as artificial intelligence? Do you wish to contribute to prospective studies on digital development, with a view to analysing the impact on Council of Europe standards? If so, our mutually beneficial arrangement may be the right opportunity for you.

Who we are

■ The Council of Europe has its headquarters in Strasbourg, France, and is also present in more than twenty countries. With more than 2000 staff representing its 47 member states, the Council of Europe is a multicultural organisation. We all strive towards a better protection of human rights, democracy and the rule of law. Our three core values - **professionalism, integrity and respect** - guide the way we work.



■ The Directorate General of Human Rights and Rule of Law (DG1) has overall responsibility for the development and implementation of Council of Europe standards in the field of human rights and the rule of law, including the development of democracy through law, the functioning of the treaties within its competence and their respective monitoring mechanisms. It is also responsible for the design and implementation of activities in the mentioned fields. As part of DG1, the Information Society and Action against Crime Directorate is responsible for the Council of Europe's action in the field of media, information society and the fight against crime. Its mission encompasses standard-setting, monitoring and co-operation activities on a wide range of issues, including freedom of expression, data protection, internet governance, cybercrime, criminal law, the fight against economic crime, corruption, money laundering, as well as the fight against drug trafficking and drug addiction. In addition, the Directorate promotes transparency and understanding of the functioning of the audio-visual sectors in Europe from an economic and legal point of view. The Information Society Department is the Directorate's component responsible for freedom of expression, data protection, internet governance and cybercrime, among others.

■ Within the framework of new activities relating to digital development and artificial intelligence, the Information Society Department is recruiting a Special Adviser to support the Digital Development Unit and the Ad Hoc Committee on Artificial Intelligence (CAHAI).

Your role

- As a Special Adviser you will support the activities of the Digital Development Unit and the Secretariat of the Ad Hoc Committee on Artificial Intelligence (CAHAI). In this capacity, the Special Adviser will have the possibility to:
 - ▶ Provide legal expertise on the development of instruments relating to artificial intelligence or other emerging digital technologies such as blockchains, based on Council of Europe standards;
 - ▶ To supervise or conduct research, analysis and drafting of studies and reports on the impact of digital technologies on human rights and the rule of law;
 - ▶ Contribute to CAHAI plenary meetings and working groups, among other by participating in the drafting or revision of meeting documents;
 - ▶ Contribute to the organisation of thematic conferences or webinars, notably by mobilising a network of experts from academia, civil society and the private sector;
 - ▶ Propose and organise activities with the Council of Europe's digital industry partners.

What we are looking for

- As a minimum, you must:
 - ▶ Hold a higher education diploma or a qualification equivalent to a Master's degree in law (2nd cycle of the [Framework for Qualifications in the European Higher Education Area defined by the Bologna Process](#)) ;
 - ▶ Have a significant and relevant professional experience to the duties expected from you, including solid legal experience;
 - ▶ Scientific training or experience in the field of digital technologies;
 - ▶ Very good knowledge of one of the two official languages of the Council of Europe (French/English) and good basic knowledge of the other one (French/English);
 - ▶ Be a national of one of the 47 member states of the Council of Europe;
- Apply and demonstrate to us that you have the following competencies:
 - ▶ Professional and technical expertise:
 - Legal knowledge in public law, especially in fundamental rights and civil liberties;
 - Excellent drafting skills in one of the two official languages of the Council of Europe;
 - Interest and curiosity for digital technologies;
 - Good command of office automation tools;
 - ▶ Planning and work organisation
 - ▶ Drafting skills
 - ▶ Concern for quality
 - ▶ Teamwork and co-operation

Please refer to the
[Competency Framework](#)
of the Council of Europe
 (PDF – 1,6Mo)

■ The following skills would be an asset:

- ▶ Professional and technical expertise:
 - Academic training and/or other scientifically oriented diplomas;
 - Good specific knowledge of the applicable standards and of the ongoing work of international organisations in terms of regulations applicable to digital tools;
 - Good knowledge of academic work on the regulation of technologies and artificial intelligence in particular;
 - Previous experience in drafting normative texts would be appreciated
- ▶ Vision and Strategic Insight
- ▶ Communication
- ▶ Relationship building

What we offer

■ If you are selected, you may be offered an A1/A2 grade for a minimum period of one year, starting on 1 January 2021. This secondment may be extended or renewed, but the duration may not exceed three years, unless an exception is granted by the Secretary General.

■ Throughout the period of secondment, you will continue to be employed or remunerated by the Member State from which you are seconded and will not receive any salary or health and social security cover from the Council of Europe.

■ This secondment does not foresee either the relocation allowance or the travel expenses from the Organisation as indicated in Article 23 of [Committee of Ministers' Resolution CM/Res\(2012\)2](#).

■ You will also be entitled to 32 working days leave per year and other benefits (including flexible working hours, training, possibility of teleworking, etc.).

Applications and selection procedure

■ The deadline for applications is **6 December 2020** (23:59 CET). Applications must be written in English or French and submitted through the Council of Europe's online application system. By connecting to our website www.coe.int/jobs you can create and submit your online application. Please fill in the online application form, providing all the information requested and explaining how your skills make you the best candidate for the job. It usually takes a few hours to fill in the application form, so please take this information into consideration while applying.

■ You will note that in the on-line form you will be asked to select your country's Permanent Representation to the Council of Europe from a drop-down list. When you submit your application, an e-mail will be sent directly to this Representation informing them about your application and asking them to validate your application within 10 working days. This validation is essential, so please ensure that your application is properly followed up.

■ Only applicants who meet the conditions of the [Committee of Ministers' Resolution CM/Res\(2012\)2](#) and who best meet the abovementioned criteria will be considered for selection and for the next stage.

■ As an equal opportunity employer, the Council of Europe welcomes applications from all suitably qualified candidates, irrespective of sex, gender, marital or parental status, sexual orientation, ethnic or social origin, disability, religion or belief. Under its equal opportunities policy, the Council of Europe is aiming to achieve parity in the number of women and men employed at all levels in the Organisation. In the event of equal merit, preference will therefore be given to the applicant belonging to the under-represented sex in the grade. During the different stages of the selection procedure, specific measures may be taken to ensure equal opportunities for candidates with disabilities.



Rejoignez-nous
pour renforcer
les droits humains en Europe !

Appel à candidatures pour mise à disposition

Conseiller/ère spécial/e sur le développement numérique

Service de la société de l'information

Direction générale Droits de l'Homme et Etat de droit



Localisation : Strasbourg



Référence : S7/2020



Délai : 06/12/2020

■ Voulez-vous contribuer aux activités d'une organisation internationale œuvrant pour les droits de l'homme, la démocratie et l'état de droit ? Etes-vous un/e fonctionnaire international/e, national/e, régional/e, local/e ou sinon éligible pour une mise à disposition au Conseil de l'Europe en application de votre législation nationale ? Etes-vous intéressé/e par l'élaboration de standards juridiques pour des technologies numériques telles que l'intelligence artificielle ? Souhaitez-vous vous engager pour contribuer à des études prospectives sur le développement numérique, dans une perspective de l'analyse de l'impact sur les standards du Conseil de l'Europe ? Si tel est le cas, notre dispositif mutuellement bénéfique pourrait être une bonne opportunité pour vous.

Qui sommes-nous?

■ Le Conseil de l'Europe a son siège à Strasbourg, en France, et est également présent dans plus de vingt pays. Avec plus de 2000 agents représentant ses 47 Etats membres, le Conseil de l'Europe est une organisation multiculturelle. Nous œuvrons à une meilleure protection des droits de l'homme, de la démocratie et de l'état de droit. Nos trois valeurs fondamentales - **le professionnalisme, l'intégrité et le respect** - guident notre façon de travailler.



■ La Direction générale Droits de l'Homme et Etat de droit (DG1) a la responsabilité globale du développement et de la mise en œuvre des normes du Conseil de l'Europe en matière de droits de l'Homme et d'Etat de droit, y compris le développement de la démocratie par le droit, le fonctionnement des traités relevant de sa compétence et de leurs mécanismes de suivi respectifs, ainsi que la conception et la mise en œuvre d'activités dans ces domaines. En son sein, la Direction de la Société de l'information et de l'action contre la criminalité est responsable de l'action du Conseil de l'Europe dans le domaine des médias et de la société de l'information, et de la lutte contre la criminalité. Sa mission englobe des activités normatives, de suivi et de coopération sur un large éventail de questions, dont la liberté d'expression, la protection des données, la gouvernance d'internet, la cybercriminalité, le droit pénal, la lutte contre la criminalité économique, la corruption, le blanchiment de capitaux, ainsi que la lutte contre le trafic de drogues et la toxicomanie. En outre, la direction se charge de promouvoir la transparence et la bonne compréhension du fonctionnement des secteurs de l'audiovisuel en Europe d'un point de vue économique et juridique. Le service de la Société de l'information est la composante de cette direction en charge notamment de la liberté d'expression, de la protection des données, de la gouvernance d'internet et de la cybercriminalité.

■ Dans le cadre de nouvelles activités relatives au développement numérique et à l'intelligence artificielle, le service de la Société de l'information recrute un/e Conseiller/ère spécial/e pour porter appui à l'Unité du développement numérique et au Comité ad hoc sur l'intelligence artificielle (CAHAI).

Votre rôle

■ En tant que Conseiller/ère spécial/e vous serez amené/e à apporter un support aux activités de l'unité du développement numérique et du Secrétariat du Comité ad hoc sur l'intelligence artificielle (CAHAI). A ce titre, le/a Conseiller/ère spécial/e sera notamment susceptible de :

- ▶ Apporter une expertise juridique sur l'élaboration d'instruments relatifs à l'intelligence artificielle, ou à d'autres technologies numériques émergentes telles que les blockchains, fondés sur les standards du Conseil de l'Europe ;
- ▶ Encadrer ou conduire des activités de recherche, d'analyse et de rédaction d'études et rapports portant sur l'impact des technologies numériques sur les droits de l'homme et l'Etat de droit ;
- ▶ Contribuer à la tenue de réunions plénières et des groupes de travail du CAHAI, en participant notamment à l'élaboration de documents de réunion ou à leur révision ;
- ▶ Contribuer à l'organisation de conférences ou de webinaires thématiques, en mobilisant notamment un réseau d'experts académiques, de la société civile et du secteur privé ;
- ▶ Proposer et organiser des activités avec les partenaires de l'industrie numérique du Conseil de l'Europe.

Ce que nous recherchons

■ Au minimum, vous devez avoir :

Un diplôme de l'enseignement supérieur ou qualification équivalant au master en droit (2e cycle du [cadre des qualifications dans l'Espace européen d'enseignement supérieur défini par le processus de Bologne](#)) ;

- ▶ une expérience professionnelle significative et pertinente au regard des fonctions attendues, dont une solide expérience juridique ;
- ▶ une formation scientifique ou une expérience en ce qui concerne les technologies numériques ;
- ▶ une très bonne connaissance de l'une des deux langues officielles du Conseil de l'Europe (français / anglais) et une (bonne) connaissance (de base) de l'autre langue (français / anglais) ;
- ▶ la nationalité de l'un des 47 Etats membres du Conseil de l'Europe.

■ Postulez et démontrez que vous avez les compétences suivantes :

- ▶ Expertise professionnelle et technique :
 - Connaissances juridiques en droit public, si possible en droits fondamentaux et libertés publiques ;
 - Excellentes capacités de rédaction dans l'une des deux langues officielles du Conseil de l'Europe ;
 - Appétence et curiosité pour les technologies numériques ;
 - Bonne maîtrise des outils bureautiques.
- ▶ Planification et organisation du travail
- ▶ Capacités rédactionnelles
- ▶ Souci de la qualité
- ▶ Capacité à travailler en équipe et à coopérer

Veuillez vous référer au
[Répertoire des
Compétences](#)
du Conseil de l'Europe

 – 1,6Mo

■ Les compétences suivantes seraient un atout :

- ▶ Expertise professionnelle et technique :
 - formation académique et/ou autre diplôme à dominante scientifique ;
 - bonne connaissance spécifique des standards applicables et du travail en cours des organisations internationales en matière de réglementation applicables aux outils numériques ;
 - bonne connaissance des travaux académiques portant sur la réglementation des technologies, notamment de l'intelligence artificielle ;
 - une expérience préalable de rédaction de textes normatifs serait appréciée.
- ▶ Vision et réflexion stratégique
- ▶ Communication
- ▶ Capacité à bâtir des relations

Ce que nous offrons

■ En cas de sélection, une **mise à disposition** du grade A1/A2, pourra vous être proposée pour une durée minimale de 1 an, à partir du 1^{er} janvier 2021. Cette mise à disposition pourrait être prolongée ou renouvelée, mais la durée ne pourra pas dépasser trois ans, sauf en cas de dérogation accordée par le/la Secrétaire Général/e.

■ Tout au long de la période de mise à disposition, vous continuerez à occuper un emploi ou à être rémunéré/e par l'Etat membre par lequel vous êtes mis/e à disposition et ne percevrez aucun salaire ni couverture médicale et sociale du Conseil de l'Europe.

■ Cette mise à disposition ne prévoit pas d'indemnité de dépaysement ni de prise en charge des frais de voyage par l'Organisation indiqués à l'Article 23 de [la Résolution Res\(2012\)2 du Comité des Ministres](#)).

■ Vous bénéficierez de 32 jours de congé de base par an et d'autres avantages (notamment horaires de travail flexibles, formations, possibilités de télétravail, etc.).

Modalités de candidature et de sélection

■ La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **6 décembre 2020 (23h59 CET)**. Les actes de candidature doivent être rédigés **en français ou en anglais** et soumis par le biais du système de candidature en ligne du Conseil de l'Europe. En vous connectant à notre site www.coe.int/jobs, vous pouvez créer et soumettre votre candidature en ligne. Veuillez remplir le formulaire de candidature en ligne en fournissant toutes les informations demandées et en expliquant dans quelle mesure vos compétences font de vous le meilleur candidat pour cet emploi. Rédiger sa candidature prend en général plusieurs heures; veuillez donc à prendre cet élément en considération lorsque vous postulez.

■ Vous noterez qu'il vous sera demandé de sélectionner dans le formulaire en ligne, parmi une liste déroulante, la Représentation Permanente de votre pays auprès du Conseil de l'Europe. Lorsque vous soumettrez votre formulaire, un courriel sera ainsi directement envoyé à cette Représentation pour l'informer de votre candidature et pour lui demander de la valider dans les 10 jours ouvrables. Cette validation est indispensable, veuillez-vous assurer du bon suivi de votre candidature.

■ Seuls les candidats qui répondent aux conditions de la [Résolution Res\(2012\)2 du Comité des Ministres](#) et le mieux aux critères mentionnés ci-dessus seront sélectionnés et invités aux étapes suivantes.

■ En tant qu'employeur qui promeut l'égalité des chances, le Conseil de l'Europe encourage à se porter candidate toute personne ayant les qualifications exigées, sans distinction de sexe, de genre, de situation maritale ou parentale, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de handicap, de religion ou de convictions. Dans le cadre de sa politique, le Conseil de l'Europe tend à assurer une représentation paritaire des femmes et des hommes employés par catégorie et par grade. A égalité de mérite, la préférence sera donnée au/à la candidat/e du sexe sous-représenté dans le grade concerné. Au cours des différentes étapes de sélection, des mesures spécifiques peuvent être prises pour assurer l'égalité des chances des candidats en situation de handicap.