



Join us
and help defend
human rights in Europe!



[EN/FR]

Call for candidates for a secondment

Programme Officer Information Society Department Directorate General Human Rights and Rule of Law



Location: Strasbourg



Reference: S12/2020
Deadline: 31/12/2020

Would you like to contribute to the activities of an international organisation working for human rights, democracy and the rule of law? Are you an international, national, regional or local official or otherwise eligible for a secondment to the Council of Europe in accordance with your national legislation? Are you interested in developing legal standards on freedom of expression and the media in the digital age? Do you wish to contribute to studies and guidance to state members on challenges raised by digitisation and the advent of social media platforms? If so, our mutually beneficial arrangement may be the right opportunity for you.

Who we are?

The Council of Europe has its headquarters in Strasbourg, France, and is also present in more than twenty countries. With more than 2000 staff representing its 47 member states, the Council of Europe is a multicultural organisation. We all strive towards a better protection of human rights, democracy and the rule of law. Our three core values - **professionalism, integrity and respect** - guide the way we work.



The Directorate General of Human Rights and Rule of Law (DG1) has overall responsibility for the development and implementation of Council of Europe standards in the field of human rights and the rule of law, including the development of democracy through law, the functioning of the treaties within its competence and their respective monitoring mechanisms. It is also responsible for the design and implementation of activities in the mentioned fields. As part of DG1, the Information Society and Action against Crime Directorate is responsible for the Council of Europe's action in the field of media, information society and the fight against crime. Its mission encompasses standard-setting, monitoring and co-operation activities on a wide range of issues, including freedom of expression, data protection, internet governance, cybercrime, criminal law, the fight against economic crime, corruption, money laundering, as well as the fight against drug trafficking and drug addiction. In addition, the Directorate promotes transparency and understanding of the functioning of the audio-visual sectors in Europe from an economic and legal point of view. The Information Society Department is the Directorate's component responsible for freedom of expression, data protection, internet governance and cybercrime, among others.

Within the framework of our activities relating to freedom of expression and the media, the Information Society Department is recruiting a Programme Officer to support the Media and Internet Division and the activities of the Steering Committee on Media and Information Society (CDMSI).

Your role

■ As a Programme Officer, you will contribute to the activities of the Media and Internet Division and support the secretariat of the Steering Committee on Media and Information Society (CDMSI). Under the authority of the Head of the Media and Internet Division, you will:

- ▶ coordinate or conduct research, analysis and drafting of studies and reports on issues of freedom of expression, media, internet governance and other information society issues, the latest trends in the field and related human rights challenges;
- ▶ contribute to meetings of the CDMSI and its expert committees (preparatory and follow-up work, among other by contributing to the drafting or revision of meeting documents);
- ▶ raise awareness and promote activities in the field, including by organizing and contributing to thematic workshops, conferences or webinars, training sessions etc.;
- ▶ contribute to the cooperation with relevant structures and bodies of the Council of Europe and with other international organisations as well as with academia, civil society and private actors active in the field.

What we are looking for

■ As a minimum, you must:

- ▶ Hold a higher education diploma or a qualification equivalent to a Master's degree in law (2nd cycle of the [Framework for Qualifications in the European Higher Education Area defined by the Bologna Process](#));
- ▶ Have a minimum of 3 years relevant professional experience in areas such as media pluralism and media independence, audio-visual media services, as well as internet and digital governance;
- ▶ Have a very good knowledge of one of the two official languages of the Council of Europe (English) and good basic knowledge of the other one (French);
- ▶ Be a national of one of the 47 member states of the Council of Europe.

■ Apply and demonstrate to us that you have the following competencies

- ▶ Professional and technical expertise:
 - have a good knowledge of Council of Europe legal standards and principles in the field, including the ECHR and relevant case-law of the European Court of Human Rights;
 - legal knowledge in public law, especially in fundamental rights and freedoms;
 - good knowledge of the opportunities and challenges presented by digital technologies for freedom of expression and the media;
 - excellent drafting skills in one of the two official languages of the Council of Europe;
 - ability to organise (high-level) events with multi-stakeholder participation.
- ▶ Results orientation
- ▶ Planning and work organisation
- ▶ Concern for quality
- ▶ Teamwork and co-operation
- ▶ Creativity and innovation
- ▶ Adaptability

Please refer to the
[Competency Framework](#)
of the Council of Europe
 – 1,6Mo

■ These would be an asset:

- ▶ Professional and technical expertise:

- strong academic background and/or a further degree in a relevant subject for freedom of expression and the media, (such as media literacy, disinformation and online hate speech, impact of the digital tools on freedom of expression);
 - work experience in relevant bodies or institutions such as a national audio-visual regulatory body and/or experience in an international setting;
 - proved experience in drafting normative texts / reports;
 - background on issues related to safety of journalists' issues.
- ▶ Vision and Strategic Insight
 - ▶ Communication
 - ▶ Relationship building

What we offer

■ If you are selected, you may be offered an A1/A2 grade for a minimum period of one year, starting as soon as possible. This secondment may be extended or renewed, but the duration may not exceed three years, unless an exception is granted by the Secretary General.

■ Throughout the period of secondment, you shall remain in employment or be paid by the member State from which you are seconded and shall receive no salary and no social and medical cover from the Council of Europe.

■ This secondment foresees a displacement allowance and travel expenses from the Organisation (in accordance with the Article 23 of Committee of Ministers' Resolution CM/Res(2012)2). In this regard, you will receive a monthly relocation allowance of €5 775 for the two first months and, as from the third month, a minimum of €2 876 which could be supplemented depending on your personal situation.

■ You will also benefit from the reimbursement of the travel and subsistence expenses incurred between your place of residence and the place of assignment when taking up your duties and on the completion of your secondment, as well as the corresponding expenses of your dependent family members should they accompany you.

■ And finally, every two months you get reimbursed for the travel expenses between the place of residence before your secondment and the place of assignment.

■ You will also be entitled to 32 working days leave per year and other benefits (including flexible working hours, training, possibility of teleworking, etc.).

Applications and selection procedure

■ Deadline for applications is **31 December 2020 (midnight French time)**. Applications must be made in English or French using the Council of Europe online application system. By connecting to our website www.coe.int/jobs you can create and submit your online application. Please fill out the online application form providing all requested details and explain how your competencies make you the best candidate for this role. It usually takes a few hours to fill in an application form, so please take this information into consideration while applying.

■ You will note that in the on-line form you will be asked to select from a drop-down list, your country's Permanent Representation to the Council of Europe. When you submit your application, an e-mail will be sent directly to this Representation informing them about your application and asking them to validate your application within 10 working days. This validation is essential and so please ensure that your request is followed up correctly.

■ Only applicants who meet the conditions of the Committee of Ministers' Resolution CM/Res(2012)2 and who best meet the abovementioned criteria will be considered for selection and for the next stage.

■ As an equal opportunity employer, the Council of Europe welcomes applications from all suitably qualified candidates, irrespective of sex, gender, marital or parental status, sexual orientation, ethnic or social origin, disability, religion or belief. Under its equal opportunities policy, the Council of Europe is aiming to achieve parity in the number of women and men employed at all levels in the Organisation. In the event of equal merit, preference will therefore be given to the applicant belonging to the under-represented sex in the grade. During the different stages of the selection procedure, specific measures may be taken to ensure equal opportunities for candidates with disabilities.



Rejoignez-nous
pour renforcer
les droits humains en Europe !



[EN/FR]

Appel à candidatures pour mise à disposition

Responsable de Programme Service de la société de l'information Direction générale Droits de l'Homme et Etat de droit



Localisation : Strasbourg



Référence : S12/2020



Délai : 31/12/2020

■ Voulez-vous contribuer aux activités d'une organisation internationale œuvrant pour les droits de l'homme, la démocratie et l'état de droit ? Etes-vous un/e fonctionnaire international/e, national/e, régional/e, local/e ou sinon éligible pour une mise à disposition au Conseil de l'Europe en application de votre législation nationale ? Êtes-vous intéressé/e par l'élaboration de normes juridiques sur la liberté d'expression et les médias à l'ère numérique ? Souhaitez-vous contribuer aux études et aux conseils aux États membres sur les défis posés par la numérisation et l'avènement des plateformes de médias sociaux ? Si c'est le cas, notre dispositif mutuellement bénéfique pourrait être la bonne occasion pour vous.

Qui sommes-nous?

■ Le Conseil de l'Europe a son siège à Strasbourg, en France, et est également présent dans plus de vingt pays. Avec plus de 2000 agents représentant ses 47 Etats membres, le Conseil de l'Europe est une organisation multiculturelle. Nous œuvrons à une meilleure protection des droits de l'homme, de la démocratie et de l'état de droit. Nos trois valeurs fondamentales - **le professionnalisme, l'intégrité et le respect** - guident notre façon de travailler.



■ La Direction générale Droits de l'Homme et Etat de droit (DG1) a la responsabilité globale du développement et de la mise en œuvre des normes du Conseil de l'Europe en matière de droits de l'Homme et d'État de droit, y compris le développement de la démocratie par le droit, le fonctionnement des traités relevant de sa compétence et de leurs mécanismes de suivi respectifs, ainsi que la conception et la mise en œuvre d'activités dans ces domaines. En son sein, la Direction de la Société de l'information et de l'action contre la criminalité est responsable de l'action du Conseil de l'Europe dans le domaine des médias et de la société de l'information, et de la lutte contre la criminalité. Sa mission englobe des activités normatives, de suivi et de coopération sur un large éventail de questions, dont la liberté d'expression, la protection des données, la gouvernance d'internet, la cybercriminalité, le droit pénal, la lutte contre la criminalité économique, la corruption, le blanchiment de capitaux, ainsi que la lutte contre le trafic de drogues et la toxicomanie. En outre, la direction se charge de promouvoir la transparence et la bonne compréhension du fonctionnement des secteurs de l'audiovisuel en Europe d'un point de vue économique et juridique. Le service de la Société de l'information est la composante de cette direction en charge notamment de la liberté d'expression, de la protection des données, de la gouvernance d'internet et de la cybercriminalité.

■ Dans le cadre de nos activités relatives à la liberté d'expression et aux médias, le Service de la Société de l'Information recrute un Responsable de programme pour contribuer aux activités de la Division Média et Internet et du Comité directeur sur les médias et la société de l'information (CDMSI).

Votre rôle

- En tant que responsable de programme, vous contribuerez aux activités de la Division Média et Internet et vous aiderez le secrétariat du Comité directeur sur les médias et la société de l'information (CDMSI). Sous l'autorité du chef de la Division Médias et Internet, vous serez amené/e à :
- ▶ coordonner ou effectuer des recherches, des analyses et rédiger des études et des rapports sur les questions de liberté d'expression, de médias, de gouvernance de l'internet et d'autres questions relatives à la société de l'information, sur les dernières tendances dans ce domaine et sur les défis liés aux droits de l'homme ;
 - ▶ contribuer aux réunions du CDMSI et de ses comités d'experts (travaux préparatoires et de suivi, entre autres en contribuant à la rédaction ou à la révision des documents de réunion) ;
 - ▶ sensibiliser et promouvoir des activités dans le domaine, notamment en organisant et en contribuant à des ateliers thématiques, des conférences ou des webinaires, des sessions de formation, etc. ;
 - ▶ contribuer à la coopération avec les structures et organes compétents du Conseil de l'Europe et avec d'autres organisations internationales ainsi qu'avec les milieux universitaires, la société civile et les acteurs privés actifs dans ce domaine.

Ce que nous recherchons

- Au minimum, vous devez avoir :
- ▶ Un diplôme de l'enseignement supérieur ou qualification équivalant au master en droit (2e cycle du [cadre des qualifications dans l'Espace européen d'enseignement supérieur défini par le processus de Bologne](#)) ;
 - ▶ Au moins 3 ans d'expérience professionnelle pertinente dans des domaines tels que le pluralisme et l'indépendance des médias, les services de médias audiovisuels, ainsi que l'internet et la gouvernance numérique ;
 - ▶ Une très bonne connaissance de l'une des deux langues officielles du Conseil de l'Europe (anglais) et une bonne connaissance de base de l'autre (français) ;
 - ▶ La nationalité de l'un des 47 États membres du Conseil de l'Europe.
- Postulez et démontrez que vous avez les compétences suivantes :
- ▶ Expertise professionnelle et technique :
 - une bonne connaissance des normes et principes juridiques du Conseil de l'Europe dans ce domaine, y compris la CEDH et la jurisprudence pertinente de la Cour européenne des droits de l'homme des connaissances juridiques en droit public, notamment en matière de droits et libertés fondamentaux ;
 - une bonne connaissance des opportunités et des défis que présentent les technologies numériques pour la liberté d'expression et les médias ;
 - d'excellentes compétences rédactionnelles dans l'une des deux langues officielles du Conseil de l'Europe ;
 - la capacité à organiser des événements (de haut niveau) avec une participation multipartite.
 - ▶ Souci des résultats
 - ▶ Planification et organisation du travail
 - ▶ Souci de la qualité
 - ▶ Capacité à travailler en équipe et à coopérer
 - ▶ Créativité et innovation

Veuillez vous référer au
[Répertoire des
Compétences](#)
du Conseil de l'Europe

 – 1,6Mo

► Adaptabilité

■ Les compétences suivantes seraient un atout :

- Expertise professionnelle et technique:
 - une solide formation universitaire et/ou un diplôme complémentaire dans un domaine pertinent pour la liberté d'expression et les médias (comme l'éducation aux médias, la désinformation et le discours haineux en ligne, l'impact des outils numériques sur la liberté d'expression) ;
 - une expérience professionnelle dans des organismes ou institutions pertinents tels qu'un organisme national de réglementation de l'audiovisuel et/ou une expérience dans un cadre international ;
 - une expérience avérée dans la rédaction de textes normatifs / rapports ;
 - une expérience des questions liées à la sécurité des journalistes.
- Vision et réflexion stratégique
- Communication
- Capacité à bâtir des relations

Ce que nous offrons

■ En cas de sélection, une mise à disposition du grade A1/A2 pourra vous être proposée pour une durée minimale d'un an, pour une prise de fonction dès que possible. Cette mise à disposition pourrait être prolongée ou renouvelée, mais la durée ne pourra pas dépasser trois ans, sauf en cas de dérogation accordée par la Secrétaire Générale.

■ Tout au long de la période de mise à disposition, vous continuerez à occuper un emploi ou à être rémunéré/e par l'État membre par lequel vous êtes mis/e à disposition et ne percevrez aucun salaire ni couverture médicale et sociale du Conseil de l'Europe.

■ Cette mise à disposition prévoit une indemnité de dépaysement et une prise en charge des frais de voyage par l'Organisation (conformément à l'article 23 de la Résolution Res(2012)2 du Comité des Ministres). Vous percevrez, en effet, une indemnité mensuelle de 5 775 € durant les deux premiers mois et, à compter du troisième mois, un minimum de 2 876 € qui serait éventuellement complété en fonction de votre situation personnelle.

■ Vous bénéficierez, en outre, de la prise en charge des frais de voyage et de séjour entre votre lieu de résidence et le lieu d'affectation au moment de votre prise de fonction et à l'expiration de celle-ci, ainsi que des frais correspondants aux membres de votre famille si ces derniers vous accompagnent.

■ Et enfin, vous aurez droit à un remboursement, tous les deux mois, de frais de voyage entre le lieu de résidence avant votre mise à disposition et le lieu d'affectation.

■ Vous bénéficierez de 32 jours de congé de base par an et d'autres avantages (notamment horaires de travail flexibles, formations, possibilités de télétravail, etc.).

Modalités de candidature et de sélection

■ La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **31 décembre 2020 (minuit heure française)**. Les actes de candidature doivent être rédigés **en français ou en anglais** et soumis par le biais du système de candidature en ligne du Conseil de l'Europe. En vous connectant à notre site www.coe.int/jobs, vous pouvez créer et soumettre votre candidature en ligne. Veuillez remplir le formulaire de candidature en ligne en fournissant toutes les informations demandées et en expliquant dans quelle mesure vos compétences font de vous le meilleur candidat pour cet emploi. Rédiger sa candidature prend en général plusieurs heures; veuillez donc à prendre cet élément en considération lorsque vous postulez.

■ Vous noterez qu'il vous sera demandé de sélectionner dans le formulaire en ligne, parmi une liste déroulante, la Représentation Permanente de votre pays auprès du Conseil de l'Europe. Lorsque vous soumettrez votre formulaire, un courriel sera ainsi directement envoyé à cette Représentation pour l'informer de votre candidature et pour lui demander de la valider dans les 10 jours ouvrables. Cette validation est indispensable, veuillez-vous assurer du bon suivi de votre candidature.

■ Seuls les candidats qui répondent aux conditions de la [Résolution Res\(2012\)2 du Comité des Ministres](#) et le mieux aux critères mentionnés ci-dessus seront sélectionnés et invités aux étapes suivantes.

■ En tant qu'employeur qui promeut l'égalité des chances, le Conseil de l'Europe encourage à se porter candidate toute personne ayant les qualifications exigées, sans distinction de sexe, de genre, de situation maritale ou parentale, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de handicap, de religion ou de convictions. Dans le cadre de sa politique, le Conseil de l'Europe tend à assurer une représentation paritaire des femmes et des hommes employés par catégorie et par grade. A égalité de mérite, la préférence sera donnée au/à la candidat/e du sexe sous-représenté dans le grade concerné. Au cours des différentes étapes de sélection, des mesures spécifiques peuvent être prises pour assurer l'égalité des chances des candidats en situation de handicap.